



## **Vergoeding bestuursleden Accio**

Voorstel aan de ALV van Accio tot vaststelling van een vergoeding (ALV Accio, 25 november 2017)

De Algemene Ledenvergadering (ALV) van Accio heeft, volgens artikel 16, lid 1 sub f van de statuten van Accio, de bevoegdheid om een eventuele vergadervergoeding vast te stellen van leden van de organen van Accio. Omdat het bestuur van Accio een vergoeding voorstelt voor de bestuursleden van Accio legt het bestuur dit voor aan de ALV.

### **Waarom een vergoeding?**

In 2016 is Accio als vereniging ontstaan en is door de ALV een bestuur benoemd. Vanaf dat moment zijn de bestuursleden van Accio aan de slag gegaan met het behartigen van de belangen van de leden van Accio c.q. de huurders van Talis. Er is door bestuursleden actief deelgenomen in tal van bijeenkomsten en in werkgroepen om, samen met leden en medewerkers van Talis beleid te ontwikkelen of om adviezen aan Talis uit te brengen. Bestuurdersleden van Accio hebben actief geparticipeerd in het realiseren van prestatieafspraken met corporaties en gemeenten in Wijchen en Nijmegen, zoals de Woningwet vereist.

Om dat goed te kunnen doen is vanaf het allereerste begin ook veel energie gestoken in het goed functioneren van de vereniging en van het bestuur zelf. Contacten met leden, soms individueel, soms in projecten, maar ook met bewonerscommissies en op Algemene Ledenvergaderingen vragen veel tijd en energie van bestuursleden.

Dat doen de bestuursleden van Accio graag én bovendien vrijwillig. Tegelijkertijd stelt het bestuur vast dat in redelijkheid niet van bestuursleden kan worden gevraagd om hun werkzaamheden – die tussen de 8 en 20 uur per week vragen en niet bepaald eenvoudig zijn – helemaal voor niets te verrichten. Een vergoeding is alleszins op zijn plaats.

Ook elders in het land ontvangen bestuursleden van veruit de meeste huurdersorganisaties een vergoeding voor verrichte werkzaamheden en voor gemaakte onkosten. De Woonbond acht een vergoeding voor bestuursleden vanzelfsprekend en een zaak van 'goed bestuur'.

Vandaar dat het bestuur van Accio komt tot dit voorstel voor vergoeding van bestuursleden.

### **Hoe hoog is de vergoeding?**

Uit onderzoek van onder meer de Woonbond blijkt dat er grote verschillen bestaan in de vergoeding of beloning van bestuursleden van huurdersorganisaties, uiteenlopend van 'uitsluitend vergoeding van gemaakte onkosten' enerzijds tot een 'volwaardig salaris voor professionele bestuursleden' anderzijds. In veel gevallen wordt de zogenaamde 'maximale vrijwilligersvergoeding' gehanteerd.

Ook blijkt uit discussies binnen de Verenigingsraad van de Woonbond dat de kwestie van vergoeding en beloning van bestuursleden sterk in ontwikkeling is, gezien ook de professionalisering die huurdersorganisaties sinds de invoering van de Woningwet in 2015 doormaken. Met andere woorden, wat in 2017 'normaal' wordt gevonden is dat waarschijnlijk in 2019 niet meer.

Ook binnen het bestuur van Accio bestaan verschillende opvattingen over de (hoogte van de) vergoeding of beloning van bestuursleden. Wél is er overeenstemming binnen het bestuur over de opvatting dat:

- een vergoeding voor geleverde inzet en gemaakte kosten redelijk is
- de zogenaamde 'vrijwilligersvergoeding'<sup>1</sup> die op veel plaatsen wordt gegeven voor nu redelijk is
- eind 2018 kan worden gekeken hoe dan in het land wordt omgegaan met vergoeding/beloning en deze dan mogelijk kan worden herzien.

Inmiddels is Talis (als betalende organisatie) akkoord gegaan met dit voorstel.

### **Wat is het voorstel van het bestuur aan de Algemene Ledenvergadering van Accio?**

Het bestuur van Accio stelt aan de Algemene Ledenvergadering van Accio voor akkoord te gaan met het verstrekken van een vergoeding aan Accio-bestuursleden voor hun bestuurswerk en ter compensatie van gemaakte onkosten. Het betreft een vergoeding ter hoogte van de (fiscaal) maximaal geldende vrijwilligersvergoeding voor de jaren 2017 en 2018. Eind 2018 zal de vergoeding worden geëvalueerd en dan mogelijk vanaf 2019 worden herzien.

---

<sup>1</sup> De vrijwilligersvergoeding die nu wordt voorgesteld bedraagt in 2017 € 1.500,- per jaar per bestuurslid, betreft een vergoeding voor de inzet in uren én voor reis- en onkosten. Om een idee te krijgen van de hoogte van de vergoeding: als bijvoorbeeld € 200,- voor gemaakte on- en reiskosten in mindering wordt gebracht op het bedrag van € 1.500,- en een bestuurslid 400 uren per jaar werkt is sprake van een vergoeding van net iets meer dan € 3,00 per uur.